



Accompagner le salarié lors d'un entretien préalable à sanction

Objectifs

- Sécuriser la procédure disciplinaire
- Accompagner et conseiller le salarié tout au long de la procédure

Public

Représentants du personnel au CSE

Prérequis

Aucun

100%
satisfaction
globale

Programme

LES OBLIGATIONS DES PARTIES

Les obligations du salarié : issues du contrat de travail & respect du règlement intérieur de l'entreprise
Les obligations de l'employeur

LES PRINCIPES ET REGLES DISCIPLINAIRES

Le principe du contradictoire
Les différentes sanctions possibles
Les différents motifs de licenciement
La procédure disciplinaire

RÔLE DE L'ÉLU DE L'ENTRETIEN PREALABLE

L'assistance à l'entretien préalable : cadre légal
Rôle de l'élu lors d'un entretien préalable
Les bonnes pratiques

LES RECOURS CONTRE LA DECISION DE LICENCIEMENT

La lettre de contestation
Le recours en référé
Le recours devant le conseil des prud'hommes

LES CONSÉQUENCES D'UN LICENCIEMENT INJUSTIFIÉ OU NUL

Intervenants

Juriste en droit du travail

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques adaptés aux spécificités de l'entreprise.
Exercices progressifs et mises en situation suivies de temps d'échanges

Modalités d'évaluation

- Quizz
- Étude de cas
- Mise en situation

Durée

1 jour (7 heures)

nous consulter pour les dates, 1 mois de délai sera nécessaire pour organiser la session

Lieu

- ORQUE (Toulouse)
- Locaux du CSE

Cout

Intra : sur devis

(nets de TVA)